



PIANO COMUNICAZIONE DI GENERE

MOD-06-A

Rev. 1
Del 08.02.2024

PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E PROMOZIONE							
TIPOLOGIA ATTIVITA'	DESTINATARI	CONTENUTI	SCOPO DA SUSCITARE	MODALITÀ DI TRASFERIMENTO	OCCASIONE /TEMPISTICA	RESPONSABILE	SUPPORTI DA IMPIEGARE
COMUNICAZIONE	Soci e personale dell'organizzazione	Politica per la parità di genere Obiettivi , pianificazione e risorse per la parità di genere	Allineamento del comportamento alla politica e agli obiettivi Assunzione delle responsabilità previste dal piano strategico	Sezione web dedicata sul sito dell'organizzazione	Sempre On line	Responsabile risorse umane	MOD-01-D Politica parità di genere MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere
SENSIBILIZZAZIONE	Soci e personale dell'organizzazione	Temi lavorativi sensibili alla parità di genere: La selezione, la carriera e l'equità salariale	Sensibilizzare il comportamento del management e dell'intero personale alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate nel contesto aziendale	Riunione congiunta tra personale dipendente e assemblea dei soci	Semestrale	Responsabile sistema di gestione	MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere PROC- 6321 Recruiting PROC- 6322 Gestione carriera PROC- 6323 Equità salariale
PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE	Soci e personale dell'organizzazione Fornitori, consulenti, clienti e partners rappresentativi dell'organizzazione	Temi sociali sensibili alla parità di genere: I supporti alla genitorialità Sostenibilità del lavoro femminile La prevenzione degli abusi e delle molestie nei circuiti sociali	Promuovere la genitorialità e la flessibilità lavorativa Prevenire abusi, molestie diffusione di stereotipi Sensibilizzare tutti i soggetti del contesto interno ed esterno ai valori a cui si ispira l'organizzazione nella parità di genere	Ciclo di conferenze gestito dall'organizzazione presso la sede provinciale di Confindustria	Annuale	Alta direzione	MOD-01-D Politica parità di genere PROC- 6324 Genitorialità PROC- 6325 Work-life balance PROC- 6326 Prevenzione abusi e molestie

 <p>Soc. Coop. Soc. L'Arca Onlus</p>	<h2>PIANO COMUNICAZIONE DI GENERE</h2>	<p>MOD-06-A Rev. 1 Del 08.02.2024</p>
---	--	--

<p>COMUNICAZIONE</p>	<p>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali https://www.lavoro.gov.it > strumenti-e-servizi ></p>	<p>Rapporto biennale sulla parità di genere</p>	<p>realizzare le pari opportunità generazionali e di genere e per promuovere l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità o svantaggiate, fra le quali anche il Rapporto biennale. Redatto su base regionale, delle aziende tenute all'obbligo di trasmissione del rapporto</p>	<p>Portale dedicato</p>	<p>Biennale</p>	<p>Responsabile risorse umane</p>	<p>Il Rapporto va inviato esclusivamente per via telematica (art.2 del DIM 3 giugno 2024) attraverso la compilazione on-line del modulo allegato al Decreto. Ultima trasmissione 17/09/2024 Prossima scadenza 20/09/2025</p>
<p>COMUNICAZIONE</p>	<p>Consigliera regionale provinciale e comunale Dott.ssa Margherita Ferro e-mail: consiglieregionale.parity@regione.sicilia.it Viale Praga, 29 90146 Palermo (PA)</p>	<p>Rapporto pari opportunità: inviare annualmente un'informativa annuale sulla parità di genere</p>	<p>alle rappresentanze sindacali aziendali ed alle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità (come richiesto dal Decreto del 29/04/2022 della Ministra Bonetti).</p>	<p>Mail dedicata a seguito della certificazione parità di genere</p>	<p>Annuale</p>	<p>Responsabile risorse umane</p>	<p>Rapporto pari opportunità Certificazione del sistema di parità di genere Avanzamento dei KPI Dopo la certificazione 17/04/2024 Prossima verifica di sorveglianza Aprile 2025</p>
<p>COMUNICAZIONE</p>	<p>Personale dell'organizzazione</p>	<p>Avviso BONUS NATALE: modalità e documentazione da presentare</p>	<p>Usufruire di una agevolazione prevista per legge</p>	<p>Whatsapp</p>	<p>periodica</p>	<p>Responsabile risorse umane</p>	<p>Bonus</p>
<p>COMUNICAZIONE</p>	<p>Personale dell'organizzazione</p>	<p>Censimento dipendenti con n° figli con età inferiore a 12 anni</p>	<p>Diffondere l'informazione in merito al diritto di poter usufruire dei Congedi Parentali</p>	<p>Whatsapp</p>	<p>periodica</p>	<p>Responsabile risorse umane</p>	<p>Congedi parentali</p>

Aggiornato al 10/02/2025

Il RPG

Società Cooperativa Sociale
L'ARCA ONLUS
Via Piersanti Mattarella, 9 - Tel. 091.8149365
90018 Termini Imerese (PA)
P.IVA n° 40416200820
PEC: coopsociale@l'arca.it
e-mail: coopsociale@l'arca.it